

Tesla Hospitalar

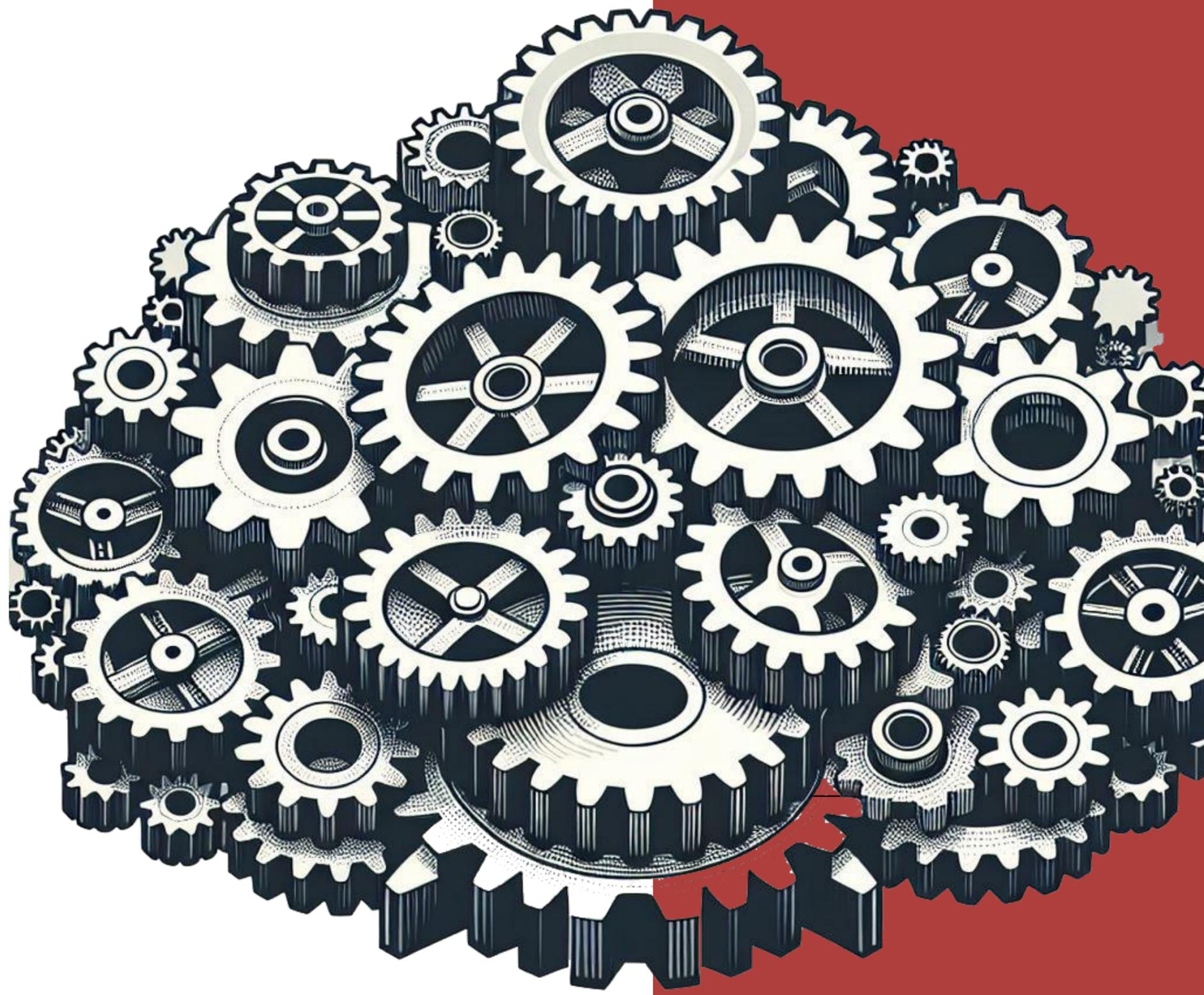
Cultura, Missão, Visão e Valores

28 de Janeiro de 2025



2025

É um ano fundamental para o estabelecimento e operacionalização da empresa, com o desenvolvimento técnico-comercial buscando excelência operacional em suas filiais na Avenida Rio Verde em Goiânia e na ADE (Área de Desenvolvimento Econômico) do Guarará II em Brasília.



MISSÃO

Promover a saúde, bem-estar e acolhimento de pessoas através de soluções tecnológicas inovadoras de precisão.

VISÃO

Ser referência nacional até 2028 em soluções premium para saúde.

VALORES

Inovação Contínua

Respeito Mútuo

Compromisso com a Excelência

Ética Profissional

Valorização da Família

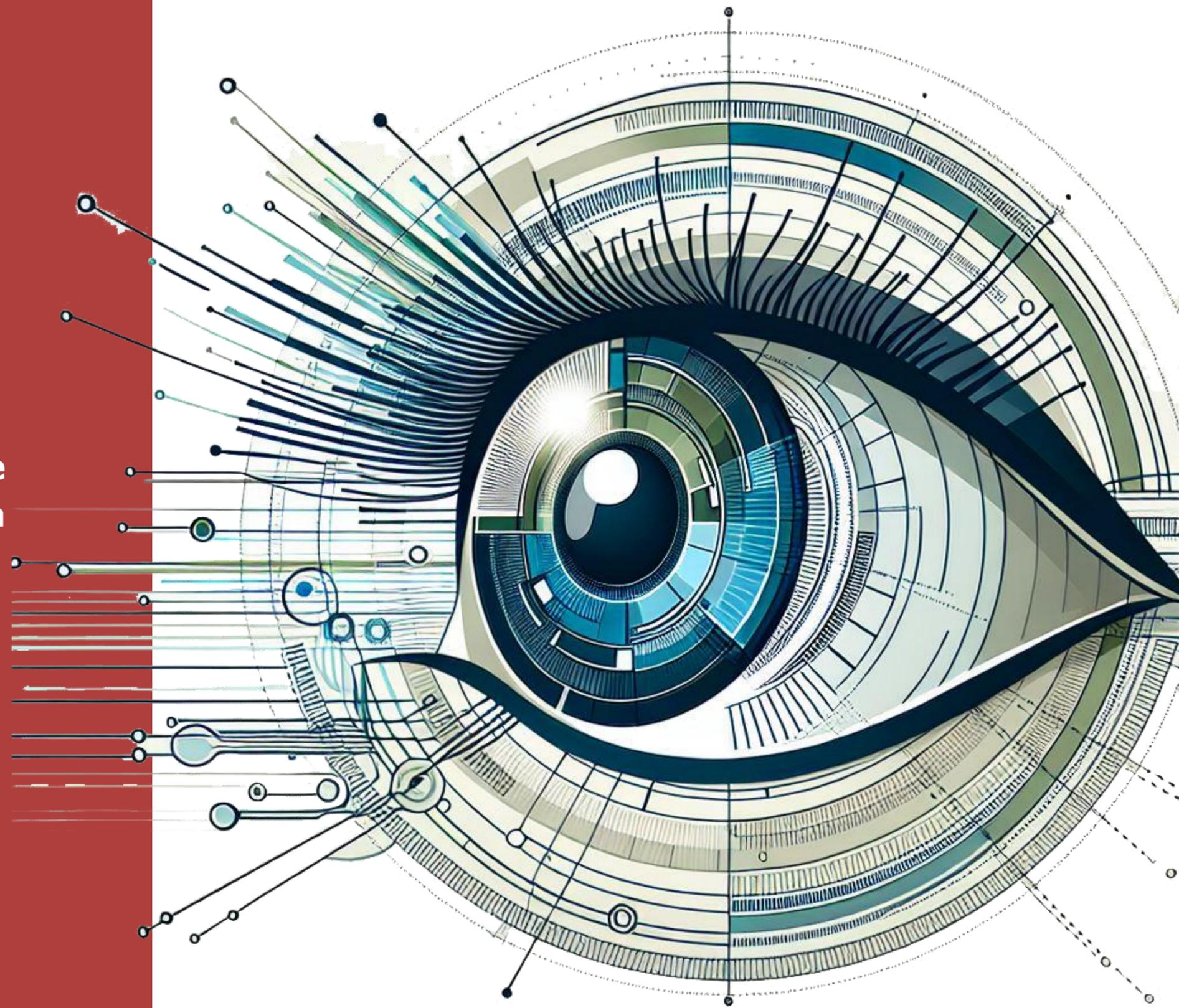
Colaboração Intuitiva

Resiliência

"A Tesla nasceu para desenvolver, executar e inspirar soluções hospitalares."

VISÃO PARA 2025

Divulgar massivamente aos mercados de Goiás, Distrito Federal e Tocantins que a Fujifilm agora é Tesla Hospitalar, buscando atrair os clientes da famosa marca japonesa para nossa empresa.



As Chaves da Nossa Cultura



Somos uma empresa Cristã, acreditamos e confiamos em Deus.



Nosso negócio é baseado em respeito e relacionamento com nossos clientes.



Buscamos clientes diferenciados que buscam soluções diferenciadas.



Trabalhamos com marcas renomadas em regime de exclusividade



Possuímos infraestrutura e recursos humanos diferenciados.



Pilares Estratégicos

Felicidade

Criação de um ambiente de trabalho positivo, onde os colaboradores estão satisfeitos, motivados e engajados.

Unidade

Alinhamento de todos os membros da organização com os objetivos estratégicos da empresa.

Lucratividade

Crescimento sustentável e a eficiência financeira da empresa, sem comprometer os outros aspectos, como bem-estar e experiência do cliente.





METAS PARA 2025

1ª Meta – Atingir a quantidade de 60 contratos ativos.

2ª Meta – Consolidar a presença no mercados de Goiás e do Distrito Federal.

3ª Meta – Vendas de 8 milhões pela Fujifilm e de 4 milhões pela Tecme

Premiação por Metas

1 – Uma Meta Atingida –
premiação de 30% do valor
do salário nominal.

2 – Duas Metas Atingidas –
premiação de 60% do valor
do salario nominal.

3 – As Três Metas Atingidas
– premiação de 100% do
valor do salário nominal.



Repetindo nossa Missão!

Promover a saúde, bem-estar e acolhimento de pessoas através de soluções tecnológicas inovadoras de precisão.

Obrigado
pela
presença!

